

Szakmai önéletrajz

TARDOS Katalin

TUDOMÁNYOS FOKOZAT

1994: A szociológiai tudomány kandidátusa

A kandidátusi disszertáció címe: Feláldozott egészség (Munkások, munkakörülmények, betegségek)

KUTATÁSOK 2005 UTÁN

2010-2011: A diszkrimináció elleni küzdelem - a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése c. projekt keretében "Az egyenlő bánásmóddal kapcsolatos jogtudatosság növekedésének mértéke - fókuszban a nők, a romák, a fogyatékos és az LMBT emberek. Egyenlő Bánásmód Hatóság. (TÁMOP-5.5.5/08/1-2008-0001)

2009-2011: Munkahelyi esélyegyenlőség – társadalmi felelősségvállalás. Mtd. Tanácsadói Közösség

2009: Job Protection, Activation and Employers' Recruitment Decisions. RECOWE (Reconciling Work and Welfare in Europe. EU FP6.)

2008: Társadalmi befogadás és vállalati felelősségvállalás, MTA Szociológiai Kutató Intézete

2008: Workplace Partnerships for Childcare Solutions, International Labour Organisation, Geneva,

2007: A befogadó és sokszínű munkahelyért. Jó példák magyarországi vállalatoktól. International Labour Organisation, Budapest

2006: Munkaerő-piaci helyzetkép és az aktív foglalkoztatási eszközök működése Borsod-Abaúj-Zemplén

megyében. Magyar-szlovák összehasonlító komplex képzési program a romák felzárkóztatásáért. NKFP

2005: Az önkormányzati munkaerő-piac és a roma munkanélküliek ellátása. A magyarországi romák politikai és emberi jogai – a jogok érvényesülésének társadalmi feltételei, NKFP

EGYÉB SZAKMAI TEVÉKENYSÉG

2009–2011: mtd Tanácsadói Közösség, külső szakmai vezető, esélyegyenlőségi referens képzés tréner

2008: ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO), Genf, külső szakértő, project on Workplace Solutions for Childcare

2005–2007: ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO), Regional Office for Central and Eastern Europe. Külső szakértője "A Befogadó és sokszínű munkahelyért!" vállalati képzés tananyagának kidolgozása

DÍJAK, ÖSZTÖNDÍJAK

1998–2001: Bolyai Janos Kutatási Ösztöndíj, Magyar Tudományos Akadémia

1996: 6 hónapos ösztöndíj: Institute of Human Sciences, Ausztria (Bécs)

1994: Magyar Tudományos Akadémia: Ifjúsági Díj

1988: 3 hónapos ösztöndíj: Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail, Franciaország (Aix-en-Provence)

OKTATÁSI TEVÉKENYSÉG

2000– International Business School Budapest, Humán Erőforrás Menedzsment, Nemzetközi humán erőforrás menedzsment, Üzleti etika, Vállalatok társadalmi felelőssége

1997–2001: International Management Center Graduate School of Business, Humán Erőforrás Menedzsment, Szervezeti magatartás,

1995–1999 : Wesley János Teológiai Főiskola, Társadalomtörténet

1995–1997: Eötvös Lóránd Tudományegyetem, Szociológiai és Szociálpolitikai Intézete, Humán Erőforrás Menedzsment

1994–1997: International Business School Budapest, Humán Erőforrás Menedzsment

1986–1997: Eötvös Lóránd Tudományegyetem, Szociológiai és Szociálpolitikai Intézete, Társadalomtörténet, Munkanélküliség és a Munkaerőpiac

KONFERENCIA ELŐADÁSOK 2005 UTÁN

2011: mtd Tanácsadói Közösség: Esélyegyenlőségi konferencia: Munkahelyi esélyegyenlőség – Vállalati felelősségvállalás: *II. Országos benchmark kutatás a munkahelyi esélyegyenlőségről és a vállalatok felelősségvállalásáról. Fókuszban a megváltozott munkaképességű emberek munkahelyi integrációja.* Budapest.

2010: RECOWE – Recruitment Channels and Strategies for the Low-skilled Workers in Europe. Nantes, Franciaország.

2010: Rethinking Workplace Childcare in the Framework of Diversity Initiatives. ESPANET, Budapest.

2009: ENSZ Nemzetközi Munkaügyi Szervezete (ILO) – Munkaügyi és Szociális Minisztérium: Női foglalkoztatás és a napközbeni gyermekellátás kérdései Magyarországon.

2009: mtd Tanácsadói Közösség – HBLF Esélyegyenlőségi konferencia: Munkahelyi esélyegyenlőség – Vállalati felelősségvállalás: *Országos benchmark kutatás a munkahelyi esélyegyenlőségről és a vállalatok felelősségvállalásáról*

2008: MTA Sociológiai Kutatóintézete: Fogyatékoság és integráció: *Társadalmi befogadás és felelősség a vállalati szférában.*

2007– Magyar Telekom, Diversity Workshop: *A foglalkozási diszkrimináció jellemzői Magyarországon és kezelése az Európai Unióban*

2005: International Labour Organisation: *For an Inclusive and Diverse Workplace*

KIEMELET PUBLIKÁCIÓK 2005 UTÁN

Tardos, Katalin (2011): Esélyegyenlőség és sokszínűség a munkahelyeken. A munkahelyi esélyegyenlőség és vállalati felelősségvállalás II. országos benchmark felmérésének összefoglaló tanulmányai. Budapest: mtd Tanácsadói Közösség. p. 136.

Tardos Katalin (2010) Társadalmi befogadás és felelősségvállalás a vállalati szférában. Kultúra és közösség. IV. folyam I. évfolyam, 2010/II. szám. pp 85-98.

Tardos, Katalin (2010): "Hungary Country Review" In: Cassirer, N. and Hein, C. Workplace Solutions for Childcare. Geneva: International Labour Organisation. pp. 241-272
www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed.../wcms_145935.pdf

Tardos Katalin (2009): Munkahelyi esélyegyenlőség – vállalati felelősségvállalás. Országos benchmark felmérés összefoglaló tanulmánya. Budapest: mtd Tanácsadói Közösség. pp. 84.
http://www.mtdtanacsado.hu/Munkahelyi_eselyegyenloseg-vallalati_felelossegvallalas_2009._Osszefoglalo_tanulmany.pdf

Tardos Katalin (Szerk.) (2007): A befogadó és sokszínű munkahelyért. Jó példák magyarországi vállalatoktól. International Labour Office, 2007. p. 120.
http://www.ilo.org/public/english/region/eurpro/budapest/download/empl/good_practices.pdf

Tardos Katalin (2007): Munkaerő-piaci helyzetkép és az aktív foglalkoztatási eszközök működése Borsod-Abaúj-Zemplén megyében. In: Tibori Tímea (Szerk.) Zempléni átjáró. Magyar-szlovák összehasonlító komplex képzési program a romák felzárkóztatásáért. Budapest-Szeged: MTA Sociológiai Kutatóintézet – Belvedere Meridionale Alapítvány. 2007. pp 49-109.

Tardos Katalin (2007): A foglalkozási diszkrimináció jellemzői Magyarországon és kezelése az Európai Unióban. In: Európai Magyarország 2007. Társadalomtudományi áttekintés. Budapest: MTA EKI - MTA PTI – MTA SzKI – MTA VKI. pp. 323-328.

Tardos Katalin (2005): *Az önkormányzati munkaerő-piac és a roma munkanélküliek ellátása.* In: Kisebbségek kisebbsége. Új Mandátum Kiadó, pp. 128-151.

Tardos Katalin (2005): *Foglalkozási diszkrimináció egy magyarországi kistérségben.* In: Landau Edit – Vince Péter (szerk.), Munkanélküliség, inaktivitás, munkahelyteremtés, foglalkoztatáspolitikai. (Tanulmányok körkérdés). KOPINT-DATORG Konjunktúra Kutatási Alapítvány, Külgazdaság Szerkesztősége, 2005. május. pp.69-89.
http://www.egyenlobanasmod.hu/tanulmanyok/hu/Foglalkozasi_Tardos_Katalin.pdf

NYELVTUDÁS

Angol, francia felsőfok